

Investigación sobre los Miembros ACTO . Resumen Ejecutivo 2014

Este año el foco para ACTO ha sido proveer relevancia y valor a sus asociados. Específicamente hemos buscado como ACTO puede apoyar a sus miembros para mejorar el de manera continua la capacidad de enseñar y entrenar estudiantes con maestría y efectividad. Para ello el liderazgo de ACTO envió un cuestionario a todos sus miembros preguntando sobre el *Estado de ACTO*. Este reporte resume los resultados. De los 149 cuestionarios enviados, 37 fueron respondidos – el 25% de la totalidad lo que es un buen resultado en términos comparativos con otros procesos similares.

Están incluidas, en este Resumen, las 3 categorías de respuestas para cada pregunta. Después del título de la categoría hay un número de personas cuyas respuestas calzan en la categoría.

1. *Recomendaría ACTO a un colega o a otra organización de coaching?
¿Por qué o por qué no?*

Mayoría de las respuestas: SI

Comunidad: 7

Aprendizaje y oportunidades de crecimiento: 7

Colaboración: 6

30 personas que respondieron dijeron que recomendarían ACTO a un colega o a otra organización. Conexión con otras organizaciones de coaching y coaches es la razón principal de por qué recomendarían ACTO. La segunda más común fue la comunidad o colaboración que encontraron en ACTO. Seis personas dijeron que se sentían inseguras de recomendar ACTO.

Conferencia:

2. *Si pudieras influir en el diseño de la Conferencia de ACTO, qué haría que no pudieras dejar de asistir a ese evento?*

Respuestas:

Actualizaciones respecto de la ICR/educación/discusión: 5

Educación de entrenadores/herramientas/técnicas: 4

Líderes top: 4

Las actualizaciones de la ICF mostraron también aparecieron como un pedido en las respuestas a todas las preguntas.

3. *¿Cuáles son las dos áreas de contenido que te gustaría ver incluidas en el próxima conferencia de ACTO?*

Respuestas:

Futuro del Coaching: 4

Competencias Clave: 3

Actualizaciones de la ICF: 3

Competencias Clave es otro de los temas que se repite cuando se observa este cuestionario de manera general. Tanto en esta pregunta como en las siguientes dos preguntas, las Competencias Clave aparecen como un foco deseado.

4. *Estamos agregando un Entrenamiento para Entrenadores como una opción de Pre-Conferencia. ¿Qué tópicos/temas te gustaría incluir? ¿Estarías interesado en presentar?*

Respuestas:

Competencias Clave: 5

Ética: 3

Proceso de Certificación: 2

Mejores prácticas de entrenamiento: 2

Educación

5. *Como Organización especializada en entrenamiento en Coaching, sobre qué te gustaría aprender más?*
- Integración de la competencia cultural en el curriculum 54.55%
 - Enseñanza de las competencias claves del coaching: 59.09%
 - Competencias clave de la ICF, Marcadores para PCC **86.36%**
 - Otros (por favor especifica)

Comunicación

6. *ACTO tiene páginas en Facebook y en Linked In. Con qué frecuencia visitas una o ambas páginas?*
- a. Diariamente 0%
 - b. Semanalmente 3.57%
 - c. Mensualmente 7.14%
 - d. Varias veces en el año 35.71%
 - e. Nunca 53.57%

Esto presenta una gran oportunidad de crecimiento para ACTO a partir de una presencia en los medios sociales y es una plataforma para incrementar la colaboración y el sentido de comunidad entre los miembros de ACTO.

Conclusiones:

Además de la colaboración y comunidad que ACTO provee a sus miembros, hay un a fuerte elección hacia la actualización sobre la ICF, y específicamente las Competencias Clave de la ICF y los marcadores de PCC.

Además, muchos respondieron declarando más oportunidades para aprender y crecer respecto de las Competencias Clave de la ICF.

Este cuestionario ha dado al Comité de ACTO una plataforma importante sobre la cual diseñar programas para el año siguiente. Lo notarás en los Forums por web, que comienzan en Septiembre, y están diseñados para apoyar a los maestros y entrenadores en Coaching para lograr mejores competencias en la enseñanza de las competencias clave. Y en la Conferencia 2015 nos dedicaremos a mejorar nuestra maestría, tomando un tiempo para colaborar entre los miembros, y aprender nuevas e importantes habilidades mientras continuamos con el crecimiento de nuestra profesión.