

En esta edición:



Comunidad de Profesionales alrededor del mundo que brindan adiestramiento de coaching a aspirantes a coach.

[Visita nuestra página de internet](#)

[Mensaje de la Presidente](#)
[Noticias de la Junta de la ACTO!](#)
[Estado de las finanzas de la ACTO](#)
[Se necesitan voluntarios para este Comité](#)
[Foro de septiembre](#)

Noticias de ACTO - Conéctate con coaches alrededor del mundo

Mensaje de la presidente

El impacto mundial de nuestra prolongada crisis de salud va y viene. En agosto, muchos de nosotros no esperábamos estar aún en medio de ella y nos esforzamos por apagar las noticias mientras los reporteros anticipan el "pronóstico" para el otoño. En vez de eso, podemos elegir respirar profundamente y concentrarnos en nuestra responsabilidad de sostener a nuestros clientes, estudiantes y empresas a flote. No es una tarea titánica, pero casi.



Lo que he observado durante esta " época de COVID" es la importancia de cuidarme a mí mismo y alentar a mis estudiantes y clientes a que hagan lo mismo. Ahora considero que la consciencia es un superpoder que cada uno de nosotros puede manifestar y aprovechar.

Pregúntese a sí mismo:

- ¿Cómo estoy manejando el distanciamiento social?
- ¿Qué estrategias me ayudan a encontrar alegría y conexión cada día?
- ¿Con quién puedo conversar sobre mis preocupaciones profesionales que han surgido durante la transformación virtual?
- ¿Qué necesitan mis estudiantes y docentes ahora que tal vez no hayan necesitado en el pasado?
- ¿Cuál es el mejor proceder para apoyar a los estudiantes y al profesorado permaneciendo dentro de los límites éticos y profesionales en la capacitación de coaches?

Aunque nuestras respuestas puedan variar, nuestro vínculo de la ACTO es firme. Somos miembros de la ACTO, colegas y amigos, proporcionando conexión social y recursos para respaldarnos unos a otros y a nuestras escuelas. Según un [artículo publicado en 2019](#) por la Asociación Canadiense de Salud Mental (CMHA),

"conectarse con los demás es más importante de lo que se podría pensar. La conexión social permite reducir la ansiedad y la depresión, nos ayuda a regular nuestras emociones, nos lleva a una mayor autoestima y empatía, y en definitiva mejora nuestro sistema inmunológico".

La Conferencia Virtual 2020 de la ACTO nos conectó globalmente y como resultado de la conferencia, la ACTO ha atraído a voluntarios que están entusiasmados por hacer nuevas conexiones sociales mientras ayudan a re-imaginar la capacitación de coaches a través de un lente de justicia social. Como voluntario de la OTCA, ¿podrías encontrar alegría y conexión? ¿O te gustaría conectar individualmente con otro miembro de la ACTO para charlar sobre lo que está aconteciendo en tu mundo en este momento? Nuestras puertas están abiertas y deseo crear una conexión significativa con usted. Por favor, envíeme una nota a president@actoonline.org.

Con gratitud,
Jodi

Noticias de la Junta de la ACTO!

En julio, la Junta de la ACTO aprobó la incorporación de dos nuevos miembros a la Junta Provisional para cumplir con el mandato que quedó vacante al final del año uno de los dos años de mandato. Damos la bienvenida a Johan van Bavel y Bill Pullen a la Junta de Directores de la ACTO y esperamos trabajar en colaboración con ellos durante el próximo año.



Bill Pullen: Bill Pullen es Presidente de BPA Coaching and Consulting y Director del Programa de Coaching de Liderazgo de la Universidad de Georgetown. Antes de unirse al profesorado del Programa de Coaching de Liderazgo de la Universidad de Georgetown, Bill fue Director de Formación en el Coaching de Liderazgo para la Organización Actuación en la Universidad George Mason.

[LEER BIO COMPLETA](#)



Johan van Bavel: Hace años me gradué como licenciado en Recursos Humanos. Después de eso empecé mi carrera en la Real Academia Militar como asistente de RRHH. Hace 15 años emprendí mi empresa en Coaching y Capacitación, Centro de Intención para el Liderazgo y el Coaching. Desarrollé un Programa de Entrenamiento para Coaches que está acreditado por la ICF con la ACTP.

[LEER BIO COMPLETA](#)

El jueves 27 de agosto todas las organizaciones miembros de la ACTO y los miembros individuales recibirán una boleta o papeleta en línea para votar y cubrir dos puestos en la Junta Directiva de dos años de duración que están abiertos desde el verano pasado. Todas las boletas o papeletas deben ser complementadas

antes del martes 1 de septiembre. El lunes, se envió a todos los miembros un anuncio que incluía detalles sobre nuestros candidatos. Por favor, revisen sus buzones de entrada el jueves 27 de agosto para su boleta o papeleta y VOTEN.

Estado de las finanzas de la ACTO

De acuerdo con los estatutos de la ACTO, los miembros deben recibir un informe financiero anual de la [Junta Directiva](#). Nuestro año fiscal es el año natural y estamos compartiendo con ustedes la declaración de Pérdidas y Ganancias de 2019 en el área de Miembros en la página web. La transparencia, la honestidad y la confianza son primordiales en nuestro trabajo como Junta Directiva y como organización, y agradecemos sus preguntas y comentarios.

Para acceder a la declaración, inicie sesión en el sitio [web de la ACTO](#), vaya a Afiliación (en la sección de Solo para Miembros) y haga clic en la página de Recursos.

Se necesitan voluntarios para este Comité

Los siguientes comités de la ACTO necesitan voluntarios adicionales:

- Educación/Investigación - esto incluye el Comité de la Conferencia
- Mercadeo/Membresía - ayúdanos a difundir ACTO y apoyar a nuestros miembros

Por favor, considere brindar apoyo a la ACTO durante unas horas cada mes. Contáctenos en acto@actoonline.org.

Foro de septiembre

Tema: Coaching y Cultura: Unidad a partir de la Diversidad con el Marco de Orientaciones Culturales (COF™) de Philippe Rosinski - apalancar diferencias culturales - *GRATIS para los miembros y no miembros*. CCE approval pending.

Presentador: Tessa Brijs

Fecha: 16 de septiembre de 2020, 3pm CEST/9am EDT

La sesión contendrá los principales conceptos del Marco de Orientaciones Culturales COF™ de Philippe Rosinski; se presentará una comprensión inclusiva y dinámica de cultura. Los participantes podrán identificar y compartir complejos desafíos personales, aumentar la consciencia sobre las actitudes frente a las diferencias culturales y descubrir las formas más productivas de abordar la diversidad, es decir, aprovechar las diferencias culturales siempre que sea posible. Aprenderán a descifrar las preferencias culturales e identificar nuevas oportunidades de crecimiento fuera de su zona de confort cultural con el Marco de Orientaciones Culturales (COF™). Descubrirán cómo utilizar la herramienta en situaciones de Coaching individual y Coaching de Equipo y/o en situaciones de la vida diaria.

Regístrate ahora

[Visita nuestra página de internet](#)
