

En esta edición:



Comunidad de Profesionales alrededor del mundo que brindan adiestramiento de coaching a aspirantes a coach.

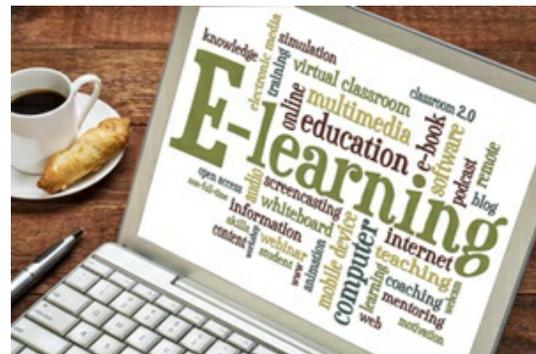
[Visita nuestra página de internet](#)

[Mensaje de la presidente](#)
[Conferencia virtual de ACTO 2020](#)
[Código Ético de ACTO](#)
[Comités de ACTO](#)

Noticias de ACTO - Conéctate con coaches alrededor del mundo

Mensaje de la presidente

Espero que te encuentre bien tu y tus seres queridos, seguros y sanos en este momento. El mundo se ha puesto patas arriba y el cambio ha sido muy difícil para muchos, incluyendo a los miembros de nuestra familia ACTO. Cada día, mientras hago todo lo posible por evitar las noticias, me tomo un tiempo de gratitud - por mi salud, por el techo sobre mi cabeza, por la capacidad de, en su mayor parte, continuar con la formación y el coaching. Algunos de ustedes no son tan afortunados y ACTO está aquí para apoyarlos en su desafiante camino.



Los miembros de la Junta Directiva de ACTO estamos coordinando Foros Especiales de ACTO, sin costo alguno, para apoyarlos a ustedes y a su escuela. Regístrese ahora para [Transiciones: Un nuevo horizonte](#) el 29 de mayo de 2020, 11am EDT. Y, en la próxima [Conferencia Virtual de ACTO](#) del 8 al 12 de junio, hemos añadido Círculos de Aprendizaje adicionales para responder a sus preguntas y preocupaciones, desde cómo proporcionar una formación virtual de calidad hasta cómo ayudar al personal y los estudiantes a mantener el equilibrio durante los momentos de desequilibrio. Nuestros colegas de ICF Capacitación se han ofrecido como voluntarios para unirse a nosotros en la facilitación de los Círculos de Aprendizaje para asegurar que usted reciba el apoyo, y las respuestas, que su organización necesita para avanzar. Queremos ayudar y esperamos que aprovechen los foros y la conferencia para obtener apoyo y un respiro del caos para sumergirse en la comunidad de aprendizaje que todos conocemos y amamos.

Es hora de cambiar nuestra perspectiva aún más de lo que creemos posible y abrirnos a un nuevo mundo y a una nueva forma de vida. Según Dictionaries.com, una definición de la palabra "nuevo" es - un algo que existe o aparece por primera vez; novedoso: un nuevo concepto del universo. ¿Estás listo para cambiar conmigo mientras construimos nuevas formas de desarrollar y ofrecer excelencia en el entrenamiento de coaches? En este boletín, hemos compartido una actualización sobre cómo estamos cambiando en ACTO en servicio de nuestros miembros y la

excelencia en la formación de coaches en todo el mundo.

Con gratitud y esperanza para los tiempos más brillantes que se avecinan.
Jodi

Jodi Sleeper-Triplett, Presidenta y Presidenta de la Conferencia 2020

Conferencia virtual de la ACTO Cuenta atrás

La Conferencia de ACTO comienza el lunes 8 de junio - Te has registrado?

- Únete a nosotros para tener cinco días de aprendizaje y conexión en temas que van desde el cultivo de una mente de coaching, la exploración de la neurodiversidad de raza, la ubicación social y el poder en el coaching y la educación de los coaches.
- Gana CCEUs de ICF y aprovecha las oportunidades de compartir tu experiencia con otros asistentes durante la conferencia.
- Asiste a nuestra Reunión General Anual donde compartiremos la visión de ACTO para el 2020-21 y anunciaremos los beneficiarios de las Becas de ACTO para el 2020, seguido de un Panel de la Junta y un Encuentro Abierto para todos los asistentes.

Para más detalles sobre las presentaciones y el programa de la conferencia:

Re-Imaginar la educación de los entrenadores: Explorando la Diversidad, la Equidad y la Inclusión

8-12 de junio de 2020

[Orador y presentaciones](#)

[Calendario completo de la conferencia](#)

[Para registrarse](#)

200 DÓLARES

(\$350 USD para donar un poco más para aquellos que de otra manera no podrían asistir.)



ACTO 2020 ANNUAL CONFERENCE
RE-IMAGINING COACH EDUCATION
EXPLORING DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION

Código Ético de ACTO

Nuestro Comité de Ética publicó un nuevo Código Ético de ACTO después de meses de escribir, revisar, editar y repararlo por la Junta. Nuestro agradecimiento a todo el Comité de Ética por traer nuestro código "al siglo XXI". [Miren esto](#).

Reimaginando los comités de ACTO en apoyo a los

miembros y a la educación de los coaches.

Durante los últimos meses, nuestro Comité de Desarrollo de la Junta ha dedicado su tiempo y energía en una revisión completa de la estructura actual de los comités de ACTO y ha creado una nueva estructura para realinear los comités basados en cinco áreas centrales de enfoque. Les invitamos a revisar cada comité y a [contactarnos para obtener detalles](#) sobre cómo USTED puede unirse a un Comité de ACTO en servicio de la excelencia en la educación de entrenadores en su escuela y más allá.

1- Comité de Desarrollo de la Junta

El propósito del Comité de Desarrollo de la Junta es formalizar y desarrollar procedimientos que apoyen el sólido funcionamiento de la Junta supervisando un proceso de nominación que asegure la diversidad, la experiencia y el compromiso de los Miembros de la Junta; y el aprendizaje y desarrollo continuo de la Junta para satisfacer la demanda de iniciativas estratégicas de la organización.

2. Comité de Educación/Investigación

El propósito del Comité de Educación e Investigación es proporcionar a los miembros una educación de alta calidad para alcanzar el nivel de conocimientos y habilidades necesarias para servir a los constituyentes con competencia y profesionalidad; y fomentar y apoyar la investigación que amplíe y evolucione el pensamiento y la práctica actuales.

3- Comité de Comunicaciones/Relaciones Comunitarias

El Comité de Comunicaciones y Relaciones Comunitarias es responsable de establecer y mantener la alineación estratégica y los estándares de nuestra persona pública en reuniones, eventos, sobre la página web, y todos los lugares de Internet. Mantendrá el enlace con la Junta y otros comités para asegurar la alineación estratégica de la mensajería y las narraciones que reflejan y dan forma a la industria.

4. Comité de Comercialización/Membresía

El propósito del Comité de Membresía (MMC) es diferenciar las ofertas y servicios dentro de la industria y la comunidad para avanzar en el crecimiento de la membresía, la retención y los beneficios mediante la promoción de la marca ACTO. El MMC también actuará como un recurso para los miembros para ayudar a navegar por los servicios y beneficios de la organización.

5- Comité de Ética y Responsabilidad Profesional

El Comité de Ética y Responsabilidad Profesional (EPRC) se encarga de iniciar y facilitar la elaboración y el examen de normas, directrices, las mejores prácticas y la ética que promueven la competencia y el profesionalismo en la capacitación.

[Visita nuestra página de internet](#)
