



Comunidad de Profesionales alrededor del mundo que brindan adiestramiento de coaching a aspirantes a coach.

[Visita nuestra página de internet](#)

En esta edición:

[Mensaje de la presidente Ponte al día con el Comité Foro de Octubre en español](#)
[Actualización de noticias de ICF](#)
[Únete a ACTO](#)

Noticias de ACTO - Conéctate con coaches alrededor del mundo (Septiembre 2019)

Mensaje de la presidente

Ser valiente en una conversación

¿Alguna vez ha estado en una conversación con un colega o amigo de confianza y no ha podido iniciar un diálogo sobre un tema delicado? Confías en la persona, pero este es un territorio desconocido y lo último que quieres hacer es dañar tu relación. En lugar de crear una oportunidad para el diálogo, eliges no decir nada y sentir alivio al no tocar ese punto. Iniciar un diálogo sobre un tema delicado requiere habilidad, confianza en sí mismo y confiabilidad. Ser humilde es una característica muy importante. Como entrenadores de coaches, tenemos conocimiento y habilidades para ayudar a nuestros estudiantes a aprender cómo establecer confianza y familiaridad con los clientes, desarrollando sus destrezas de coaching para obtener mayor confianza en sí mismos.



Lo que me pregunto es si nosotros, los coaches, ¿tenemos el conocimiento, la exposición y las habilidades para entablar conversaciones cruciales sobre raza, orientación sexual, los privilegios de los blancos y discapacidades con nuestros estudiantes, colegas y amigos? ¿Te imaginas ser un coach de coaches y nunca haber recibido coaching anteriormente? Y, ¿le gustaría ser entrenado por un facilitador que no está dispuesto o no está preparado para hablar en el momento que otro estudiante hace un comentario racista? Yo sé que no me gustaría estar al frente de ese salón sin las habilidades necesarias para manejar una conversación crucial con un grupo. Como Ugo Ojike compartió en su presentación: ["Consciente del Color": ¿cómo podemos iniciar conversaciones sobre la raza con valentía?](#), queremos trabajar en "un lugar donde las personas se sientan seguras de sí mismas para trabajar".

La Conferencia de ACTO en Victoria proporcionó una inmersión abarcadora en temas de diversidad, igualdad, inclusión y pertenencia. Como entrenadores de coaches, y como seres humanos, debemos aprender y adoptar las mejores prácticas a medida que nos esforzamos por proporcionar un ambiente de aprendizaje que acepte a todos los estudiantes, mientras iniciamos esas conversaciones retantes y de gran valor en el camino. La junta de ACTO actualmente está activamente comprometida a tener unas conversaciones entre

nosotros que reflejen ese valor. ¿Cómo podemos ayudar a su escuela mientras inician y continúan haciendo este trabajo? Deseamos poder comunicarnos y escuchar de usted pronto. Favor de enviar un correo electrónico a president@actoonline.org.

Agradecida,
Jodi

Al Día con nuestro Comité

¡ACTO te necesita! Por favor, se voluntario para ayudar a TU asociación a continuar apoyando una educación de calidad para coaches. Eche un vistazo a nuestros [comités y sus objetivos](#) para este año. ¿Encontraste uno o dos que despierten tu interés? Contáctanos en acto@actoonline.org.

Comité de la convención de ACTO:

El Comité de la Convención está recopilando comentarios y observaciones de los miembros de ACTO y de los asistentes a la conferencia 2019 para ayudarnos a finalizar el tema y hacia donde se dirige la Convención 2020 en Alexandria, VA. Envíanos tus comentarios, lista de deseos e ideas a president@actoonline.org.

Comité de Diversidad, Poder, Privilegios, Rango y Cultura (DPPRC):

El Comité DPPRC emitirá una ENCUESTA muy importante en las próximas 2 semanas para conocer tus ideas y comentarios sobre la Conferencia, [la posición de ACTO](#), y más. ¡Por favor esta pendiente a tus correos electrónicos para una oportunidad de contribuir en nuestra dirección futura!

También lanzaremos una plataforma en línea para que puedas participar, agregar recursos, escribir o vincular artículos, comentarios, preguntas, hacer solicitudes y más en el ámbito de la diversidad, la equidad, la inclusión y la pertenencia. Permanece atento a esta oportunidad tan esperada para que brindes apoyo a nuestra comunidad de ACTO ofreciendo al participar en nuestras conversaciones y compartir información que han sido los distintivos de nuestra comunidad.

Foro de Octubre en español

Tema: Formar en Coaching y enseñar/aprender los marcadores PCC ¿Como nos apañamos? - *GRATIS para los miembros y no miembros. CCE approval pending.*

Presentador: ALFONSO MEDINA, MCC ICF

Fecha: 16 de octubre de 2019, 3pm CEST/9am EDT

Mi intención es tener una conversación con los participantes sobre cómo manejar el reto de formar en el espíritu y las cualidades del coaching de excelencia y, al mismo tiempo, enseñar y ayudar a entender los indicadores comportamentales (PCC Markers) que deben expresarse y demostrarse en las grabaciones que se presentan para los exámenes. Cualidades del coaching que la mayoría reconocemos (como capacidad de conectar, flexibilidad, actitud de no saber, vulnerabilidad y fluir) resultan difíciles de definir y por ende, incorporar en una lista de indicadores comportamentales. Así que, el reto de definir un discurso, una estructura de programa y una metodología coherentes y adecuados para ambos propósitos está servido para los formadores.

Al Día con ICF

The [Los Adiestramientos Complementarios de PCC Marker](#) está ya en funcionamiento para cualquier persona que haya completado la capacitación de PCC Marker. Esta es una gran oportunidad para su aprendizaje y mantenerse actualizado con los recursos y la práctica.

Debe tener en cuenta las siguientes características:

- se presenta como una oportunidad de aprendizaje asincrónica; que puedes acceder y aprender en tu propio horario
- la capacitación incluye videos para cada área de habilidades, para aclarar y analizar la interpretación de los marcadores

ÚNETE A ACTO

¿Listo para convertirte en un nuevo miembro de ACTO o renovar la membresía vencida?

Únete a nosotros para hacer la diferencia!

ÚNETE A ACTO

Aprende más en: www.actoonline.org

[Visita nuestra página de internet](#)
